



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

**ESTEOS**  
**ETELÄ-SAVO**

# Etelä-Savon Teollisuuden osaajat

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2007–2013

# YHTEISTYÖSSÄ MUKANA

## Eteläsavolainen verkostohanke

- Rahoitus:
  - rakennerahastot (ESR), Etelä-Savon ELY -keskus
  - Kokonaishanke 896 000 €
    - ESR -rahan osuus 581 000 €



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



- Hallinnoijana Itä-Savon koulutuskuntayhtymä/SAMI
- Toteuttamisen yhteistyökumppanina Etelä-Savon koulutus Oy Mikkelin ja Pieksämäen alueilla (ESEDU / PASO)
- Kumppaneina seudulliset yrityspalvelut, jotka muodostavat elinkeinoelämän kontaktiverkoston



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2007–2013

**Etelä- Savon teollisuuden osajat 2009 – 2011  
seudullinen projektiyhteistyö**

**OHJAUSRYHMÄ**

Rahoittaja , toimijat, yhteistyökumppanit, asiantuntijat

**SUUNNITTELURYHMÄ**

Seudulliset projektivastaavat ja tarvittavat asiantuntijat

Toimija / Seutukunta	ESEDU Mikkeli	ESEDU Pieksämäki	SAMIEDU Savonlinna
<b>Yhteistyöverkosto</b>	New Steel Edu	Pieksämäen metallitiimi	Savonlinnan metallitiimi
<b>Hankeyhteistyön painopisteet,</b> joiden kehittämis- ja levittämistä vastuu on seudullisilla toimijoilla	<b>Imagon nostaminen Verkosto-osaamisen lisääminen Työpaikkaohjaajavalmennus</b>		<b>Tutkimus- ja tuotekehitys Tuotantoprosessit, laatu</b>
<b>Toimijoiden välinen yhteistyö</b>  Suunnitteluryhmä perustaa tarvittaessa erillisiä työryhmiä	<b>Henkilöstökoulutus Aikuiskoulutuksen markkinointi ja tiedottaminen Resurssipankki Innovatiiviset toimintamallit Opintomatkat, seminaarit ja workshopit Hankkeen arviointi ja käytänteiden levittäminen</b>		

# Etelä- Savon teollisuuden osaajat 2009 – 2011

## TAUSTA:

- Haasteena osaavan työvoiman saatavuus
  - Ikääntyminen
  - Muutto kasvukeskuksiin
  - Teollisuustyöpaikkojen vetovoimaisuus
  - Muuttuva työelämä, tekniikan kehitys (robotisointi / laser, CNC, CAM, 3D-CAD)

## TAVOITTEITA:

- Tuotantoteollisuuden alojen imagon ja vetovoimaisuuden parantaminen.
- Tuotantoteollisuuden yritysten kasvun ja kehittymisen turvaaminen henkilöstön osaamista kehittämällä.
- Oppilaitosten henkilöstön osaamisen kehittäminen vastaamaan teollisuuden tulevaisuuden tarpeita.
- Alueellisen yhteistyön kehittäminen ja parantaminen yritysten ja oppilaitosten välillä ja oppilaitosten kesken.
- Oppimisympäristöjen ja -menetelmien kehittäminen (mm. tuotannon oppimissolut).
- Verkostomallin konseptointi siten, että oppilaitokset pystyvät paremmin vastaamaan yritysten tarpeisiin

## TOIMENPITEET JA TULOKSET:

- henkilöstön osaamiskartoitukset ja kehittämissuunnitelmat
  - työntekijät, tuotannonjohto, suunnittelu, yritysjohto ym.
- koulutustuotteet
  - täyttävät osaamisvajeita
  - tuovat erityisosaamista
  - voivat tukea myös työntekijän mahdollista tutkintojen ja tutkinnon osien suorittamista
- työelämäläheiset koulutusmallit
  - koulutus voidaan toteuttaa yrityksissä siten, että se häiritsee tuotantoa mahdollisimman vähän
  - työpaikoilla tapahtuva opiskelu edellyttää joustavia oppimisympäristöjä ja uusia pedagogisia ratkaisuja
- yhteistyömallien tarkistaminen ja uusien mallien hakeminen
  - oppilaitokset ja yritykset
  - oppilaitosten keskinäinen yhteistyö

## TOIMENPITEET JA TULOKSET:

- opettajien osaamisen kehittäminen ja ylläpito
  - opettajien osallistuminen työelämään säännölliseksi ja osaksi omaa työtä
  - Kokeillaan erilaisia toimintatapoja, joilla ja pyritään löytämään yritysysteistyön kannalta parhaat vaihtoehdot
- osaava ja yritysten tarpeet huomioiva kouluttajaverkosto
  - oppilaitosten resurssit ovat rajalliset, joten verkostoitumalla pystytään tarjoamaan yrityksille koulutus- ja kehitys palveluja laadukkaammin ja laajemmalla osaamisalueella
    - paikalliset oppilaitokset (SAMI, ESEDU, jne.)
    - AMK:t, yliopistot
    - yksityiset yritykset
    - yksityiset koulutusorganisaatiot

## TOIMENPITEET JA TULOKSET:

- pitkäkestoiset henkilöstön kehittämissuunnitelmat ja niitä tukevat koulutusohjelmat
  - henkilökohtaistaminen
  - yrityskohtaistaminen
  - yritysten henkilöstölle suunnitellaan ja toteutetaan täsmäkoulutusta, joka voi kestoltaan olla lyhyttä, mutta joka huomioi myös ammattitutkinnon / tutkinnon osien suorittamisen mahdollisuuden
  - kehitetään menetelmiä työssä olevien osaamisen tunnistamiseen, tunnustamiseen ja osaamisen varmistamiseen

## TOIMENPITEET JA TULOKSET:

- Etsitään rahoitusvaihtoehtoja
  - oppisopimuskoulutus
  - ammatillinen lisäkoulutus
  - työvoimakoulutus / yhteishankintakoulutus
  - muut rahoituslähteet (TEM, OPM, STM)
  - yritysten yhteiset koulutukset
  - ESR -hankerahoitus ESTEOS –hankkeen mukaisiin koulutuksiin



*Kiitos!*

LISÄTIETOJA

Savonlinna: Juha Karjalainen 044-550 6665

Mikkeli, Pieksämäki: Mika Kärki 044-711 5669